

## SPRAWOZDANIE Z KONFERENCJI W RYBNIKU

W dniach 4-6 października 2018 roku odbyła się w Rybniku XXVIII konferencja Szkoleniowa pod hasłem „Poradnictwo Zawodowe w XXI wieku”. Zgodnie z tradycją konferencja rozpoczęła się zwiedzeniem interesującego w danym regionie miejsca. Tym razem uczestnicy mieli możliwość poznania „Baśniowej sztolni” i ubrani w hełmy pod ziemią poszukiwali skarbnika. Był to wspaniały czas dla prywatnych rozmów, ale także możliwość poznania miejsca, w którym realizuje się dualne kształcenie zawodowe branży górniczej.

Konferencję uroczystie otworzyła przewodnicząca Zarządu Głównego Beata Grzelak oraz Piotr Masłowski, Zastępca Prezydenta Miasta, dziękując organizatorom za uczynienie Rybnika miejscem wymiany myśli. Następnie przewodnicząca przedstawiła działania Stowarzyszenia w minionym roku, Jagoda Kropidłowska, członek Zarządu, omówiła kwestie związane z organizowaną przez Stowarzyszenie Ogólnopolską Olimpiadą z Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową, w dalszej kolejności Ewa Dębska, wiceprzewodnicząca Stowarzyszenia, podsumowała działania podejmowane w ramach X jubileuszowego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery oraz wręczyła dyplomy laureatom OTK 2018.

Część merytoryczną rozpoczęła dr hab. Małgorzata Rosalska, wskazując kierunki rozwoju poradnictwa zawodowego, takie jak: instytucjonalizacja, profesjonalizacja, wielokulturowość, współpraca, nowoczesne technologie, Life Long Guidance. W swoim wystąpieniu Anna Michalczyk, Dyrektor PUP Rybnik, podsumowała działania Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego, które od dekady zmierzają do poprawy dostępności jakości usług doradczych i promują świadome konstruowanie drogi życiowej. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość obejrzenia filmu, przygotowanego specjalnie na tę okazję, przedstawiającego najciekawsze dokonania RPPZ. W dalszej części konferencji Jadwiga Garcorz, Wicedyrektor WOM, przedstawiła możliwości zdobycia interesującego zawodu w formie kształcenia formalnego i nieformalnego, następnie przedstawiciele FRSE i IBE zapoznali uczestników z nowymi narzędziami wspierającymi zarówno doradcę, jak i klienta w tworzeniu dokumentacji aplikacyjnej, takimi jak: Europass oraz Moje Portfolio. Pierwszy dzień konferencji zakończył Krajowy Zjazd członków SDSiZ RP oraz uroczysta kolacja.

Drugi dzień rozpoczął się od wystąpień Anny Stokowskiej i Andrzeja Pieńkowskiego, którzy zapoznali wszystkich z Mapą karier, następnie Barbara Górka, z Fundacji IMAGO przedstawiła założenia kanadyjskiego podejścia, opartego na nadziei Normana Amundsona. Łączy się ono z wglądem w siebie, samoświadomością, budowaniem wizji, wyznaczaniem celów oraz wdrażaniem i adaptacją danego rozwiązania. Doradca w zależności od potrzeb klienta, realizuje sesję poradniczą i stosuje narzędzia adekwatne do sytuacji, jednak podkreśla znaczenie nadziei, którą orientuje w perspektywnej perspektywie czasowej.

W dalszej części konferencji, każdy uczestnik miał możliwość wzięcia udziału w kilku, spośród wielu interesujących propozycji warsztatowych. Pierwszą z nich był warsztat dotyczący indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego. Prowadząca wskazała kierunki rozwoju doradztwa w Polsce, przedstawiła nowe etapy pracy z klientem, podczas porady indywidualnej, wykorzystanie gier i innych narzędzi podczas porad grupowych w praktyce. Na koniec referentka omówiła standardy pracy Młodzieżowego centrum Kariery OHP.

Inna propozycja dotyczyła badania samooceny klienta z wykorzystaniem metody Normana E. Amundsona. Prelegentka przedstawiła sposoby prowadzenia wywiadu, w którym istotę stanowi kontekst danego wydarzenia, podkreśliła także znaczenie strorytellingu w budowaniu atmosfery znaczenia. Podczas warsztatu uczestnicy mieli możliwość ćwiczenia strategii zadawania pytań, zgodnych z założeniami psychologa. W trakcie następnych warsztatów prowadzące zaprezentowały sposoby aktywizowania uczniów podczas zajęć i inne sprawdzone narzędzia wykorzystywane w pracy z uczniami w Katalonii. Uczestnicy konferencji mieli także możliwość zapoznania się z prawnymi aspektami samozatrudnienia oraz odkrycia znaczenia, jakie ma diagnozowanie predyspozycji przedsiębiorczych dla osoby zamierzającej założyć własną firmę, uzyskali także praktyczne wskazówki jak korzystać z konstytucji Biznesu 2018. Podczas warsztatu zatytułowanego „Wizytówka zawodowa absolwenta a wymagania pracodawców”, prezydentka ukazała wyobrażenia pracodawców dotyczące idealnego kandydata do pracy, zwróciła uwagę na kompetencje, których często absolwenci szkół wyższych sobie nie uświadamiają, oraz pokazała techniki eksponowania mocnych stron, a także pozytywnego przedstawiania słabych stron. Następny warsztat został poświęcony doradztwu zawodowemu realizowanemu w szkole podstawowej, prowadząca przedstawiła metody warsztatowe w pracy z młodzieżą oraz narzędzia doradcze i informacyjne w pracy z grupą. W innym warsztacie podjęto wątki traktujące rodzica, jako pierwszego doradcę w życiu dziecka. Prowadząca wskazała, w jaki sposób prowadzić zebrania z rodzicami, jak nawiązywać dobre relacje z opiekunami dzieci, na koniec w grupie stworzony został Poradnik rodzica, jako współtwórcy sukcesu zawodowego ucznia. Tematyka związana z Europassem, traktowanym jako wsparcie szkolnego doradcy zawodowego, została podjęta w następnym warsztacie. Prowadzący dokładnie przedstawił sposoby wykorzystania takich elementów Europassu jak: CV, Paszport Językowy, Mobilność, Suplement do dyplomu Szkoły Wyższej oraz dokumenty dla absolwentów kształcenia zawodowego.

Uczestnicy następnego warsztatu, mieli możliwość poznania myślenia wizualne w poradnictwie zawodowym. Referentka przedstawiła źródła myślenia wizualnego oraz pokazała wybrane techniki rysunkowe i piśmiennicze stosowane w wizualizowaniu treści, a następnie wszyscy ćwiczyli wybrane techniki w praktyce. Ostatnia propozycja warsztatowa dotyczyła wykorzystania Mapy Karier w doradztwie zawodowym. Podczas zajęć uczestnicy otrzymali praktyczne wskazówki, w jaki sposób wykorzystać to narzędzie do planowania przyszłości w pracy z uczniami.

Podsumowując, podczas konferencji zaprezentowano innowacyjne narzędzia do pracy z każdą grupą wiekową, zwrócono uwagę na to, że nie tylko doradcy wspierają dzieci i młodzież w decyzjach edukacyjnych i zawodowych, ale także czynią to rodzice i nauczyciele. Konferencja szkoleniowa spełniła swoje zadania, z jednej strony poznaliśmy nowe trendy w poradnictwie, nowe modele myślenia i działania doradczego z wykorzystaniem nowoczesnych technologii. Program konferencji był zróżnicowany, zaś prelegenci pochodzili z różnych ośrodków, wystarczy wymienić przedstawicieli m.in. Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku, Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Wojewódzkiego Ośrodka Metodycznego, Fundacji Imago Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji, Instytutu Badań Edukacyjnych, Warszawskiego Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń, Fundacji Katalyst Education Wojewódzkiej Komendy OHP w Katowicach, Edu News.

Drugi dzień konferencji zakończył się koncertem w Teatrze Ziemi Rybnickiej, w sobotni poranek chętni mieli możliwość zwiedzania Rybnika z przewodnikiem, spacer wszystkim bardzo się podobał w dobrych nastrojach i z głowami pełnymi nowych pomysłów i gotowością do przemyśleń poznanych treści,

umówiliśmy się na udział w następnej XXIX szkoleniowej konferencji, organizowanej przez Stowarzyszenie.

Opr. Ewa Dębska